



CLINICAL COLLEGE OF ANHUI MEDICAL UNIVERSITY

十年

2022 年

年度报告

就业质量

安徽医科大学临床医学院就业指导中心

二〇二三年一月

# 目 录

学校概况.....	1
一 毕业生基本情况.....	3
二 毕业生毕业去向落实率.....	5
三 毕业生毕业去向分析.....	7
(一) 地区分布.....	7
(二) 单位性质分布.....	8
(三) 行业分布.....	8
(四) 岗位分布.....	9
(五) 层次分布.....	10
(六) 升学分布.....	10
(七) 未就业分析.....	12
四 毕业生就业质量相关分析.....	13
(一) 专业对口率.....	13
(二) 就业满意度.....	13
(三) 工作稳定性.....	14
五 用人单位调研分析.....	15
(一) 用人单位满意度.....	15
(二) 用人单位对人才培养的评价反馈.....	16
(三) 用人单位对就业服务工作的评价.....	19
六 就业工作主要举措.....	20
(一) 强化政治站位, 明确责任担当.....	20
(二) 推进全员参与, 构建联动机制.....	20
(三) 开展访企拓岗, 完善就业市场.....	21
(四) 加强就业指导, 搭建服务平台.....	21
(五) 用好就业政策, 支持创业就业.....	22
(六) 关注重点群体, 强化精准帮扶.....	23
结 语.....	23

## 学校概况

安徽医科大学临床医学院于 2003 年由安徽医科大学创建，是教育部和安徽省人民政府批准设立的独立学院。2017 年 11 月，教育部 26 号令要求，现由安徽医科大学与安徽新华集团投资有限公司合作举办，是按新机制和新模式运行的本科高校。

学院秉承安徽医科大学 90 余年的文化传统和办学理念，坚持“需求导向、错位争先、医教协同、特色发展”的发展思路，不断提高教育教学水平，培养了一大批品学兼优、基础扎实、动手能力强、综合素质高的优秀人才，受到社会各界的高度评价和用人单位的广泛认可。

学院依托安徽医科大学雄厚的师资力量和办学资源，结合临床医学事业的发展需求，先后建立了临床医学系、护理系、医学技术系、

基础医学部、药理学与生物医学工程系、公共卫生与卫生管理系、基础医学部、

课程部与实验实训中心；现设有临床医学、预防医学、医学检验技术、眼视光学、智能医学工程、生物医学工程、康复治疗学、药学、公共卫生管理、马克思主义学院、公共课部、医学影像技术、医学影像科学、生物

安徽医科大学临床医学院与安徽省内多家三甲医院建立了合作关系，如安徽医科大学附属医院、安徽医科大学第二附属医院、安徽医科大学第三附属医院、安徽医科大学第四附属医院、安徽医科大学第五附属医院、安徽医科大学第六附属医院、安徽医科大学第七附属医院、安徽医科大学第八附属医院、安徽医科大学第九附属医院、安徽医科大学第十附属医院、安徽医科大学第十一附属医院、安徽医科大学第十二附属医院、安徽医科大学第十三附属医院、安徽医科大学第十四附属医院、安徽医科大学第十五附属医院、安徽医科大学第十六附属医院、安徽医科大学第十七附属医院、安徽医科大学第十八附属医院、安徽医科大学第十九附属医院、安徽医科大学第二十附属医院、安徽医科大学第二十一附属医院、安徽医科大学第二十二附属医院、安徽医科大学第二十三附属医院、安徽医科大学第二十四附属医院、安徽医科大学第二十五附属医院、安徽医科大学第二十六附属医院、安徽医科大学第二十七附属医院、安徽医科大学第二十八附属医院、安徽医科大学第二十九附属医院、安徽医科大学第三十附属医院、安徽医科大学第三十一附属医院、安徽医科大学第三十二附属医院、安徽医科大学第三十三附属医院、安徽医科大学第三十四附属医院、安徽医科大学第三十五附属医院、安徽医科大学第三十六附属医院、安徽医科大学第三十七附属医院、安徽医科大学第三十八附属医院、安徽医科大学第三十九附属医院、安徽医科大学第四十附属医院、安徽医科大学第四十一附属医院、安徽医科大学第四十二附属医院、安徽医科大学第四十三附属医院、安徽医科大学第四十四附属医院、安徽医科大学第四十五附属医院、安徽医科大学第四十六附属医院、安徽医科大学第四十七附属医院、安徽医科大学第四十八附属医院、安徽医科大学第四十九附属医院、安徽医科大学第五十附属医院、安徽医科大学第五十一附属医院、安徽医科大学第五十二附属医院、安徽医科大学第五十三附属医院、安徽医科大学第五十四附属医院、安徽医科大学第五十五附属医院、安徽医科大学第五十六附属医院、安徽医科大学第五十七附属医院、安徽医科大学第五十八附属医院、安徽医科大学第五十九附属医院、安徽医科大学第六十附属医院、安徽医科大学第六十一附属医院、安徽医科大学第六十二附属医院、安徽医科大学第六十三附属医院、安徽医科大学第六十四附属医院、安徽医科大学第六十五附属医院、安徽医科大学第六十六附属医院、安徽医科大学第六十七附属医院、安徽医科大学第六十八附属医院、安徽医科大学第六十九附属医院、安徽医科大学第七十附属医院、安徽医科大学第七十一附属医院、安徽医科大学第七十二附属医院、安徽医科大学第七十三附属医院、安徽医科大学第七十四附属医院、安徽医科大学第七十五附属医院、安徽医科大学第七十六附属医院、安徽医科大学第七十七附属医院、安徽医科大学第七十八附属医院、安徽医科大学第七十九附属医院、安徽医科大学第八十附属医院、安徽医科大学第八十一附属医院、安徽医科大学第八十二附属医院、安徽医科大学第八十三附属医院、安徽医科大学第八十四附属医院、安徽医科大学第八十五附属医院、安徽医科大学第八十六附属医院、安徽医科大学第八十七附属医院、安徽医科大学第八十八附属医院、安徽医科大学第八十九附属医院、安徽医科大学第九十附属医院、安徽医科大学第九十一附属医院、安徽医科大学第九十二附属医院、安徽医科大学第九十三附属医院、安徽医科大学第九十四附属医院、安徽医科大学第九十五附属医院、安徽医科大学第九十六附属医院、安徽医科大学第九十七附属医院、安徽医科大学第九十八附属医院、安徽医科大学第九十九附属医院、安徽医科大学第一百附属医院。

医学院毕业证书，符合学位授予条件者可按国家有关规定授予安徽医科大学临床医学院相关学科的学士学位。学院现有在校学生 5993 人，除与安徽省内多个地市的医院建立了实习教学关系外，在北京、上海、浙江、福建、江苏等省地市医院在教学实习方面都有良好的合作。

发展，教育教学质量不断提高，办学呈现又好又快的发展态势。学院曾荣获“全国先进独立学院”称号；近年来，在安徽省百所高校百项大学生科普创意创新大赛中荣获多项奖励，并7次摘得优秀组织奖；在校学生积极参加医学、数学、创新创业、就业等各类竞赛活动，屡创佳绩；毕业生就业率、就业质量稳步提升，部分专业考研率达到30%以上。学院教师承担省级以上教科研项目300余项，多人承担国家级专科分会副主委和省级主委；拥有国家万人计划领军人才和省级学术带头人及多名省级精品课程和省级教学团队。

充分发挥机制优势，引入安徽新华集团院进一步发展提供保障。安徽新华集团科技、金融、投资于一体的现代化企业成为应用型高水平大学而取得了显著业技术人才和大学治理管理团队。安徽医科大学有限公司合作举办安徽医科大学临床医学院，实现校企资源的有机结合和优化配置，符合教育发展趋势，为学院带

学院着力推进体制创新，充分利用安徽新华集团投资有限公司优质资源，为学院投资有限公司为一家集教育、科技、金融、投资于一体的现代化企业。集团从事教育30年以来，在业成绩，积累了丰富的专学。安徽新华集团投资

学院将继续全面贯彻党的教育方针，继承安徽医科大学“爱国爱人民，献身人类健康”的办学传统，弘扬“好学力行、造就良医”的校训精神，秉承“兴国、奉献、仁爱”的育人理念，坚持“求真、求精、求新”的学风，落实立德树人根本任务，不断提高办学水平，着力培养符合社会发展的复合型、应用型医学人才。

## 一 毕业生基本情况

生（具体... 2022 年学院共有 575 名毕业生<sup>1</sup>。毕业生全部为本科毕业生... 规模及结构、生源地构成、系部与专... 专业分布见表 1 - 表 3）。

表 1 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生规模及结构

表 1 安徽医科大学临床医学院

性别	男	123
	女	452
政治面貌	党员	76
	共青团员	491
	群众	8
民族	汉族	567
	少数民族	8
培养方式	非定向	575
合计		575

性别
政治面貌
民族
培养方式

及的毕业生就业相关数据截至 2022 年 12 月 31 日。

<sup>1</sup> 本报告中涉及

表 2 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生生源地构成

人 数	
560	
江苏省	3
江西省	3
浙江省	2
重庆市	2
河南省	1
山东省	1
山西省	1
四川省	1
上海市	1
合计	575

毕业生生源地	
安徽省	560
江苏省	3
江西省	3
浙江省	2
重庆市	2
河南省	1
山东省	1
山西省	1
四川省	1
上海市	1
合计	575

安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生系部与专业分布

表 3 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生系部与专业分布

系部名称	专业名称	专业人数	系部人数
92			92
425			425
1			1
19			57
38			
575			575

系部名称	专业名称	专业人数	系部人数
公共卫生与卫生管理系	公共事业管理		
护理系	护理学		
临床医学系	临床医学		
药学与生物医学工程系	生物医学工程		
	药学		
合计			

## 二 毕业生毕业去向落实率

率为

学院 2022 届毕业生已就业 547 人，毕业生毕业去向落实率 95.13 %（具体毕业去向落实率统计情况见表 4 - 表 6）。

表 4 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生毕业去向落实率

就业形式		人数	比例
已就业	签订劳动合同/就业协议/ 其他录用形式	496	86.26 %
	升学（含出国出境）	33	5.74 %
	基层项目	11	1.91 %
	自由职业	3	0.52 %
	应征义务兵	2	0.35 %
	自主创业	2	0.35 %
	毕业去向落实率		547
暂未	不就业拟升学	17	2.96 %
	其他暂未就业	1	0.17 %
毕业去向未落实率		28	4.87 %

就业管理平台。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业



表 5 安徽医科大学临床医学院近五年毕业生年终毕业去向落实率

年份	人数	毕业去向落实率
2018 年	1033	91.19 %
2019 年	892	90.13 %
2020 年	779	70.09 %
2021 年	456	59.00 %

575	95.13 %
-----	---------

2022 年
--------

中专毕业生就业管理平台。

数据来源：安徽省大中

安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生各专业毕业去向落实率

表 6 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生各专业毕业去向落实率

	总人数	毕业去向落实率	
		人数	占比
管理	92	88	95.65 %
	425	404	95.06 %
	1	1	100.00 %
工程	19	18	94.74 %
	38	36	94.74 %
	575	547	95.13 %

专业名称
公共事业管理
护理学
临床医学
生物医学工程
药学
合计

中专毕业生就业管理平台。

数据来源：安徽省大中



### 三 毕业生毕业去向分析

#### (一) 地区分布

2022 年，学院共有 547 名毕业生就业，就业地区

流向分布前

具体就业地区分布详情见图 1)。

就业的主要地区，有 401 人选择

占总人数的 73.31%；有 75 人在

人在浙江省就业，占比 6.95%。

就业地区主要集中在省会合肥，

占比远高于省内其他地区。

甲分别是安徽省、江苏省、浙江省（

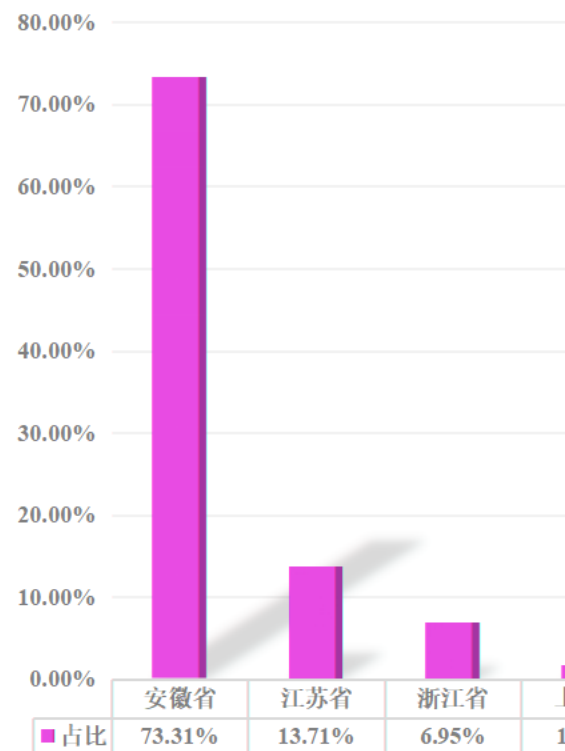
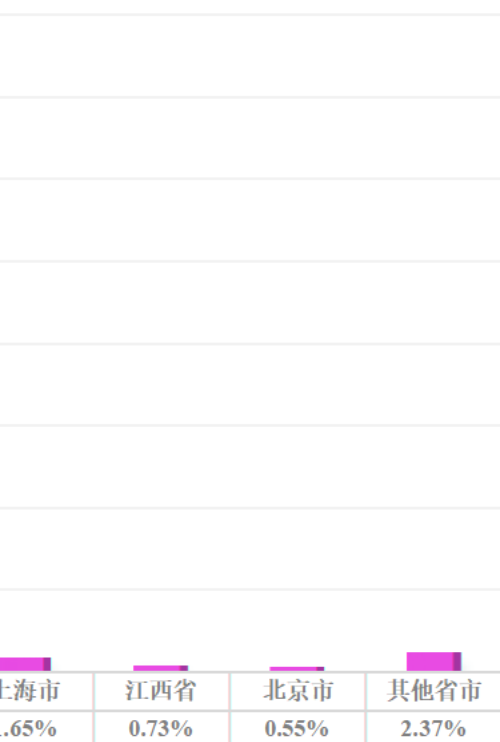
本省安徽是 2022 届毕业生选择

在安徽省本地就业，占已就业毕业生

江苏省就业，占比 13.71%；有 38

具体到安徽省内，2022 届毕业生的

有 197 人，占比 49.13%，就业人数



2 届毕业生就业地区分布-全国

平台。

图 1 安徽医科大学临床医学院 2022

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理

## （二）单位性质分布

此外，在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数也较多，占比为 25.64%，如图 2。

另外，在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数也较多，占比达 65.56%；

的人数也较多，占比为 25.64%，如图 2。

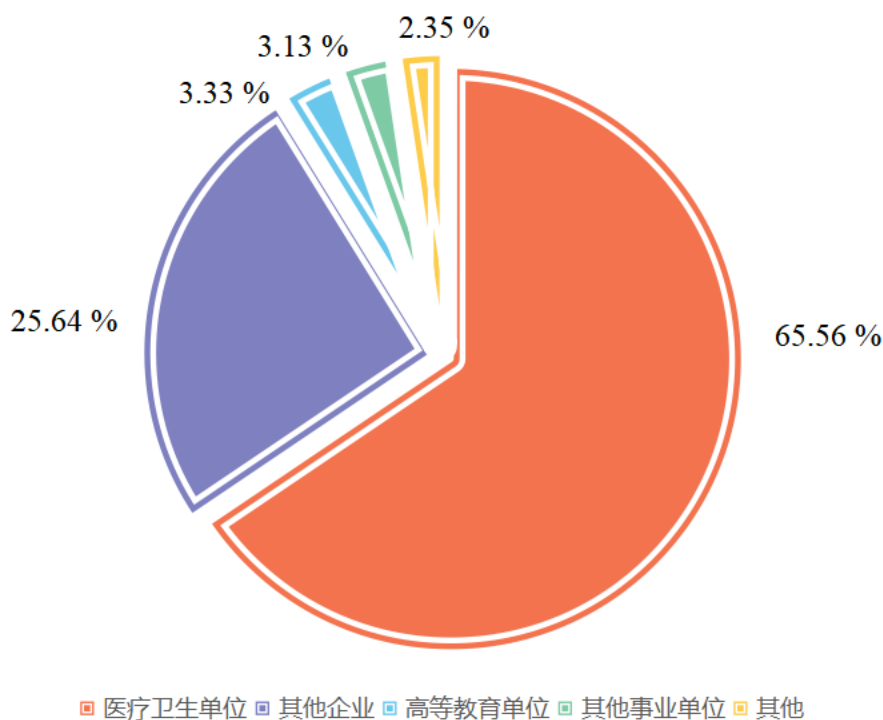


图 2 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生单位性质分布

此外，在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数也较多，占比为 25.64%，如图 2。

另外，在“其他企业”（以民营企业为主）就业的人数也较多，占比达 65.56%；

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （三）行业分布

已就业毕业生主要就业行业，

“卫生和社会工作”是 2022 届本科

其他行业，如图 3。

人数为 392 人，占比高达 76.71%，远超

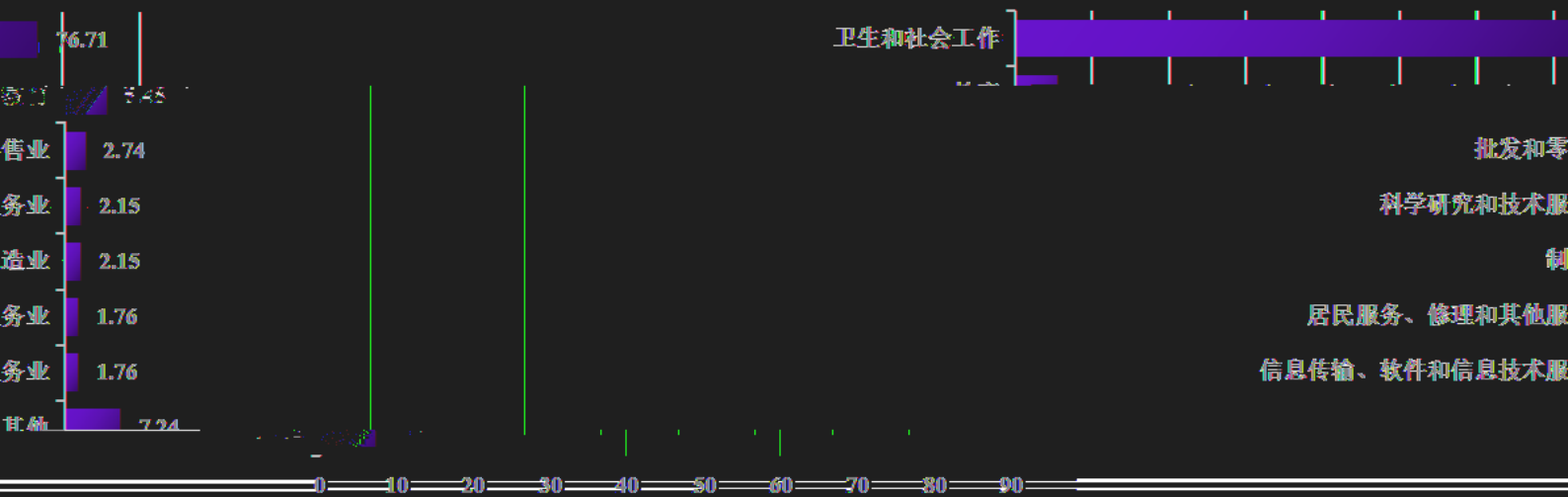


图 4 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生单位行业分布 (单位: %)

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

#### (四) 岗位分布

业本科毕业生: “卫生专业技术人员” (75.34%) 是 2022 届已就  
(9.78%) 生最主要的岗位类型, 其次是“办事人员和有关人员”

与“其他专业技术人员” (5.28%)。如图 4。



图 4 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业岗位分布 (单位: %)

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### （五）层次分布

基于自身办学方向和毕业生自身实际，学院在实现高质量的就

同时，还积极引导毕业生面向基层就业。根据 2022 届毕业生就业

遣系统数据库统计，签约毕业生在市级以上单位就业的比率

就业的比率达 3.15%，如图 5。

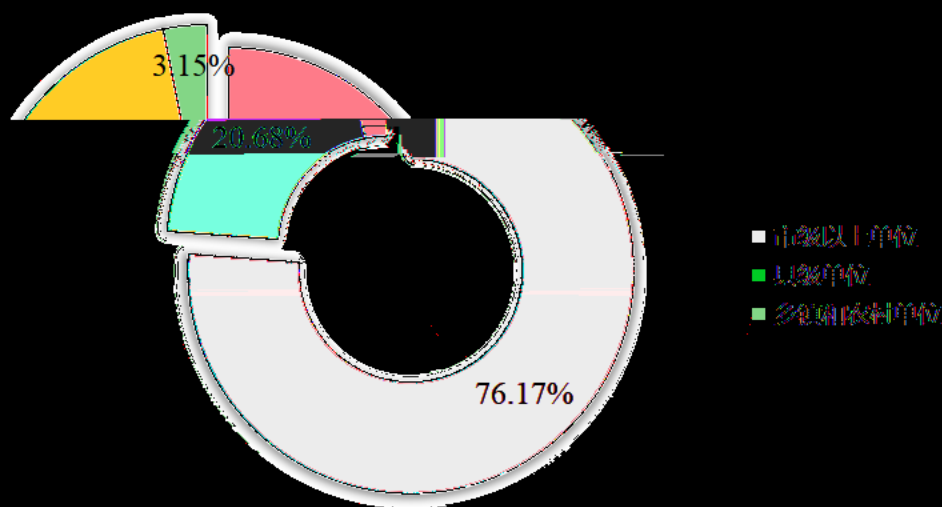


图 5 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业单位层次分布

### （六）升学分布

择升学（含出国出境）的有 33 人，总体升学

学的毕业生有 29 人，占比为 5.04%，具体到

医学工程系的毕业生的升学率最高，为 15.79%；

业毕业生的升学率最高，为 18.42%。主要

学 13 人，蚌埠医学院 3 人，皖南医学院 2 人

校累计 11 人，另有 4 人出国出境升学（具体见表 7-表 8）。

2022 届毕业生选择

率为 5.74%，内地升

各系部，药学与生物医

具体到各专业，药学专

升学方向为安徽医科大

其他高

表 7 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生升学率（不含出国出境）

系部/专业		人数	占比	人数	占比
公共卫生与预防医学系	公共事业管理	92	10.87%	10	10.87%
护理系	护理学	425	2.35%	10	2.35%
药理学系	药理学	19	15.79%	2	10.53%
		38	18.42%	7	18.42%
		575	5.04%	29	5.04%
药学与生物医学工程系	生物医学工程			57	
	药学				
合计				575	

表 8 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生升学去向分布（单位：人）

学校名称	升学人数
江南大学	1
上海理工大学	1
宜春学院	1
浙江工业大学	1
澳门科技大学	1
韩国檀国大学	1
英国诺丁汉大学	1
英国约克大学	1
合计	33

表 8 安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生升学去向分布（单位：人）

学校名称	升学人数
安徽医科大学	13
蚌埠医学院	3
皖南医学院	2
安徽大学	1
安徽中医药大学	1
常州大学	1
大理大学	1
广东药科大学	1
海南医学院	1

平台。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理

### (七) 未就业分析

2022 届毕业生中未就业的毕业生共 28 人，占比 4.87%。根据

为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待  
 、“签约中”、“准备参加公招考试”、  
 应征入伍”；“暂不就业”包括“不就业拟  
 、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。  
 业率和暂不就业率分别为 1.74%和 3.13%，  
 业意愿不强，考研升学的意愿比较强烈。

教育部文件将未就业分  
 就业”包括“求职中”  
 “计划创业”和“准备  
 升学”、“计划升学”  
 2022 届毕业生的待就业  
 说明未就业毕业生的就



## 四 毕业生就业质量相关分析

### （一）专业对口率

根据 2022 届毕业生就业状况问卷调查统计，在学院 2022 届签约毕业生中，88.30% 的毕业生认为目前工作岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

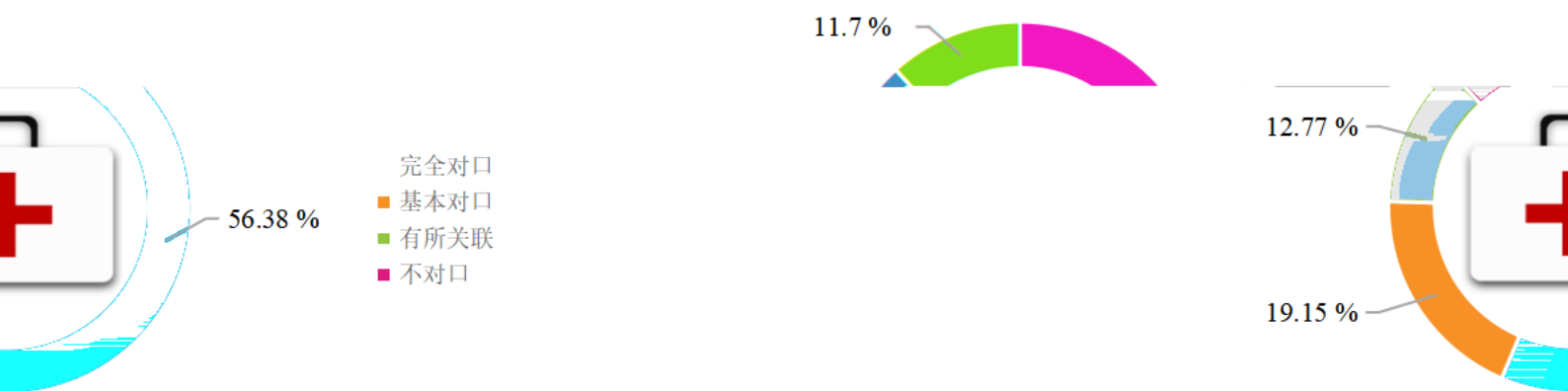


图 4 2022 届毕业生就业专业对口率

图 4 安徽医科大学临床医学院

《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生就业状况调查问卷》

数据来源：《安徽医科大学临床

对从事工作的总体满意度为 91.45%，  
初入职场，但整体适应能力比较好，能  
容。一方面说明了毕业生在择业和职业规  
划的规划；另一方面说明毕业生培养目标

### （二）就业满意度

2022 届已就业毕业生  
可见，大部分毕业生虽然  
够认同工作岗位和工作内容  
划方面均较为清晰，有合理  
达成度较高。



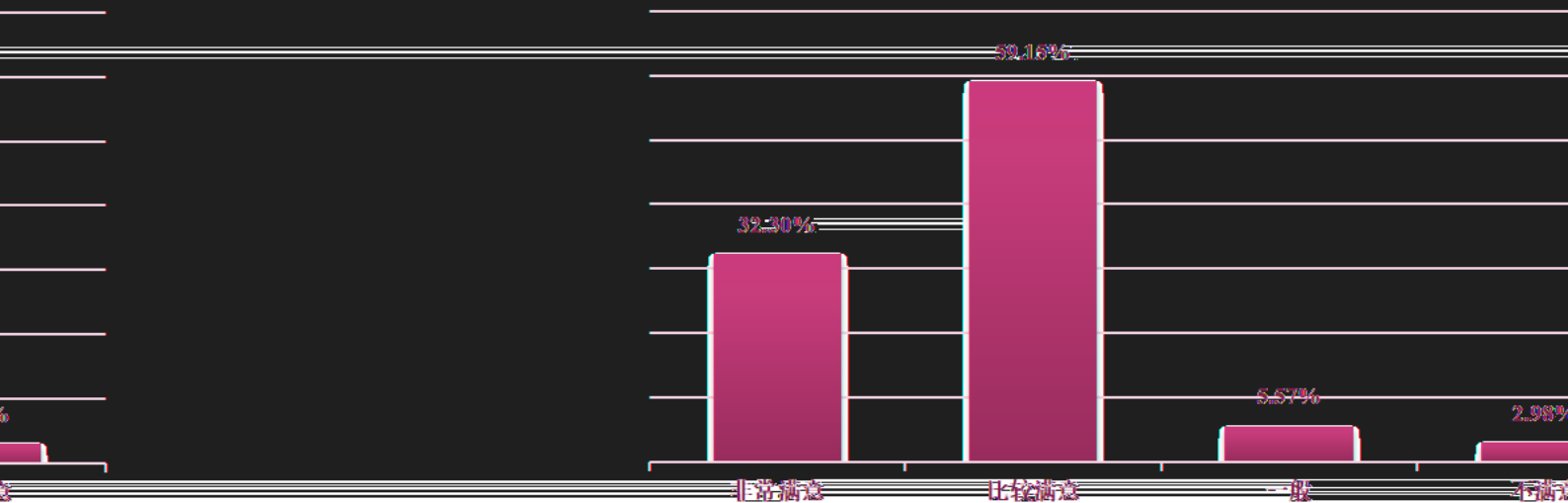


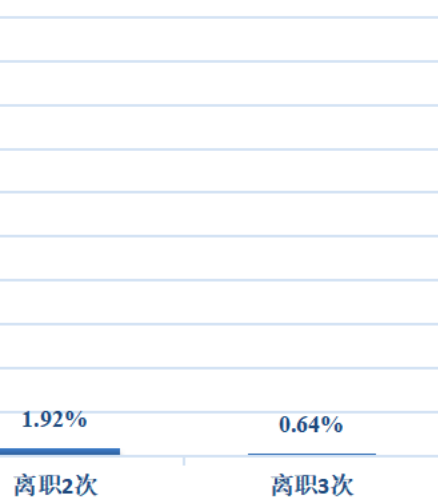
图7 安徽医科大学临床医学院2022届毕业生就业满意度

数据来源：《安徽医科大学临床医学院2022届毕业生就业状况调查问卷》

### (三) 工作稳定性

。整体就业较为稳定。

职率为6.41%，离职次数集中在1次



2022届毕业生工作稳定性  
2022届毕业生就业状况调查问卷》

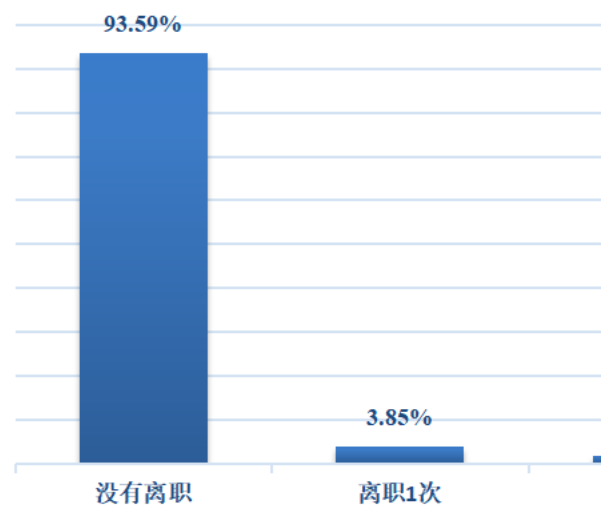


图8 安徽医科大学临床医学院2022届毕业生工作稳定性

数据来源：《安徽医科大学临床医学院2022届毕业生就业状况调查问卷》

## 五 用人单位调研分析

学院通过调查问卷的方式，了解用人单位对学院毕业生的评价。

参与问卷调查的用人单位包括南京鼓楼医院、安徽省立医院、合肥市第一人民医院、济民肿瘤医院、江苏恒瑞医药股份有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司、江苏恒瑞医药股份有限公司等多家用人单

位。参与问卷调查的用人单位性质以“国有企业”占比最高。

其次是“民营企业”。

### （一）用人单位满意度

较高，对学院人才培养成果和教育教学质量给予较高评价。

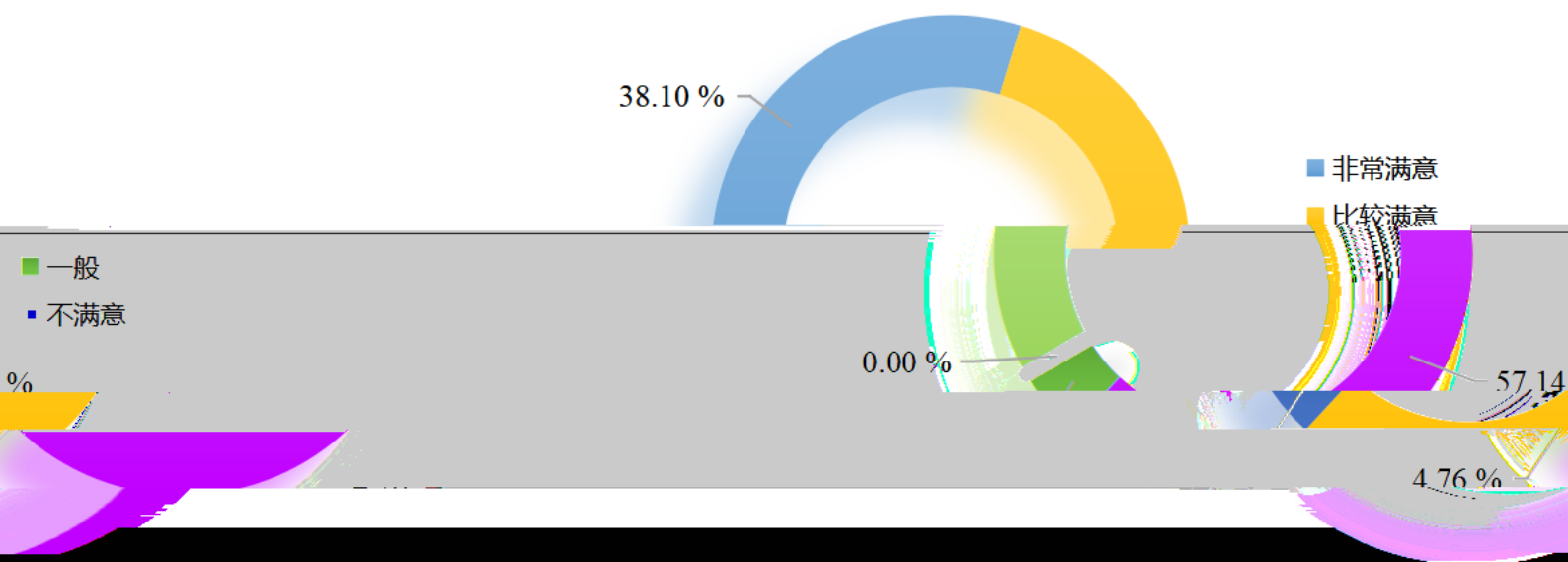


图 9 安徽医科大学临床医学院 2022

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022



反馈

表 9 用人单位对安徽医科大学临床医学院毕业生职业素养评价

较差			内容	很好	较好	一般	较差
71.43 %	0.00 %	0.00 %	职业素养		思想品德修养	28.57 %	
71.43 %	4.76 %	0.00 %			专业技能	23.81 %	
42.86 %	4.76 %	0.00 %			工作责任意识	52.38 %	
38.10 %	4.76 %	0.00 %			团队合作意识	57.14 %	
61.90 %	4.76 %	0.00 %			工作适应能力	33.33 %	
47.62 %	9.52 %	0.00 %			组织协调能力	42.86 %	
47.62 %	9.52 %	9.52 %			社交沟通能力	33.33 %	
17.14 %	23.81 %	7.14 %			创新能力	28.57 %	14.29 %
35.98 %	54.50 %	6.88 %	2.65 %	综合评价			

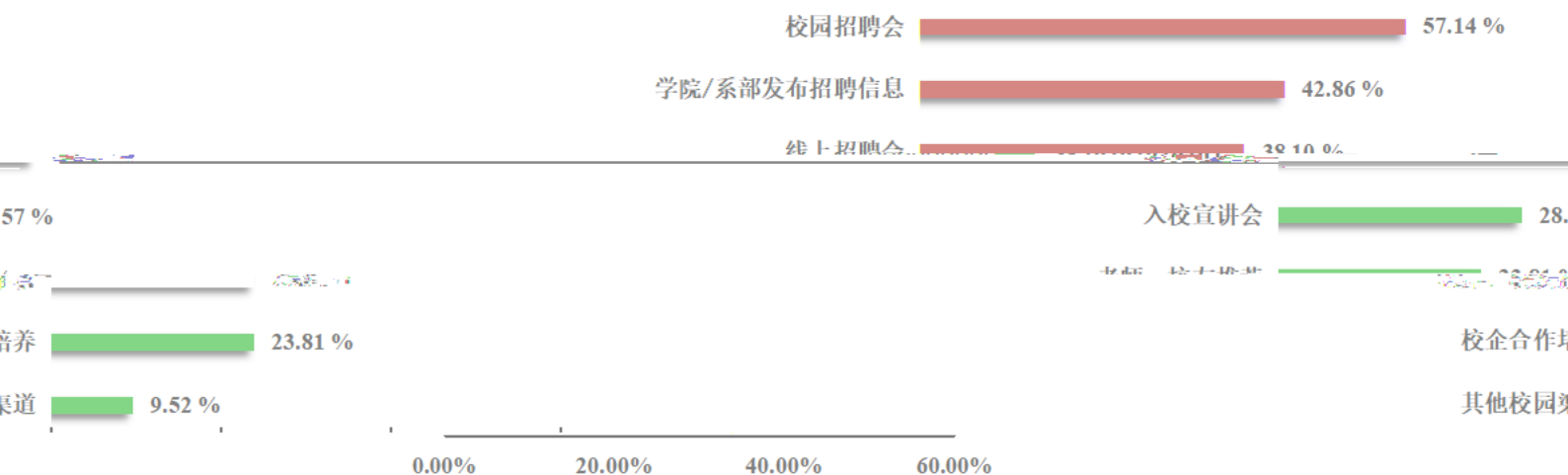
表 10 用人单位对安徽医科大学临床医学院人才培养和教学方面评价反馈

内容		比例
加强基础知识的培养，拓宽知识面		57.14 %
加强专业知识的培养和基本技能的训练		66.67 %
教学内容要“与时俱进”，知识传授要结合临床实践，注重培养学生临床思维能力和创新意识		76.19 %
加强	85.71 %	强化教学的实习、见习及社会实践环节，加强应用能力的培养
	33.33 %	加强人生观、职业道德和劳动态度的培养
	14.29 %	加强个人道德和修养
	9.52 %	加强人文社会科学素养的训练
	28.57 %	加强文字水平及语言表达能力的培养
	47.62 %	加强人际沟通能力及协调能力的培养
		加强创新意识及创新能力的培养

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位调查问卷》

### （三）用人单位对就业服务工作的评价

用人单位来我校招聘毕业生时，最主要使用的校园招聘渠道是现场双选会、通过学院/系部发布的招聘信息以及线上双选会；用人单位对我校提供的就业指导与服务工作的总体满意度达 95.24%。



数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位调查问卷》

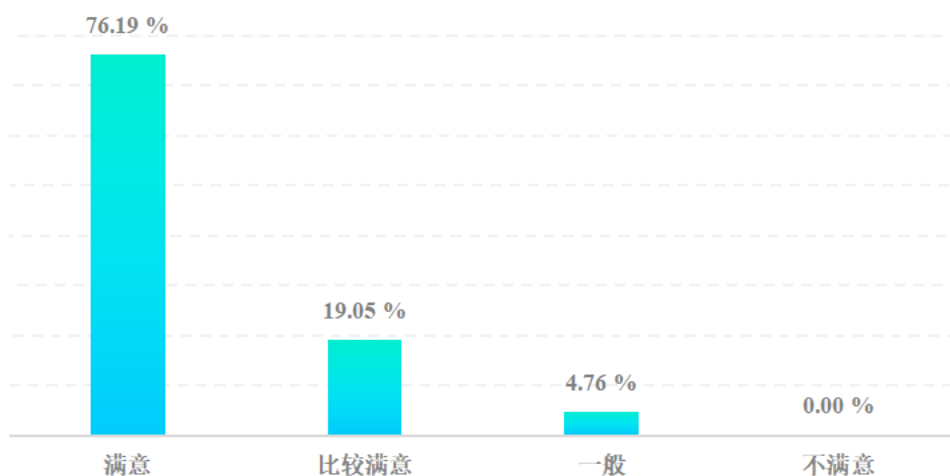


图 12 用人单位对就业指导与服务工作总体评价

数据来源：《安徽医科大学临床医学院 2022 届毕业生用人单位调查问卷》

## 六 就业工作主要举措

多措并举，学院始终以服务为宗旨，以就业为导向，全员参与，多方联动，扎实推进就业工作。2022届毕业生毕业去向落实率为95.13%，位于全省医药类高校第二名，较去年同期增长36.14%，超全省平均就业率0.34%，创建院以来最好成绩。

### （一）强化政治站位，明确责任担当

学院高度重视毕业生就业工作，严格落实“一把手”工程，成立以党委书记、执行院长为组长的就业工作领导小组，多次召开党委会、院务会专题研究工作。各系部设立就业工作专员，负责具体就业组织动员。学生处就业指导中心牵头成立就业专项工作组，直接参与，实行包保责任制，按月、按周、按日开展就业工作，群策群力，齐抓共管，形成就业工作合力，收到显著效果。

### （二）推进全员参与，构建联动机制

学院坚持以学生为本，通过广泛宣传和认真组织，做好毕业生就业工作，形成“学院—系部—辅导员—班主任—导师”联动机制，构建全员参与的工作体系，持续为毕业生提供安全、便利、高效的就业服务。学院党委、行政、系部、辅导员多方密切沟通、积极协作，及时掌握每一毕业生的就业动态；充分发挥导师、专业教师等人员与学生联系密切，就业指导中心、系部、辅导员多方密切沟通、积极协作，及时掌握每一毕业生的就业动态；充分发挥导师、专业教师等人员与学生联系密切。



作；动员全员关注并参与

良好的就业服务氛围

访企拓岗”专项行动

访企拓岗”专项行动，完成100家企业访企任务，

断开拓优质就业市场，助力学生就业实习。学院

访企拓岗” 校园空中双选会等各类专场招聘会

宣讲会，鼓励和支持各系部自主进行毕业生就业市场的建设和开拓。

持

实

实现就业资源共享，保障就业信息畅通。

搭建服务平台

意向调查的基础上，有针对性地开展全局与

院实现职业规划课程和就业指导课程全覆

简历设计大赛、模拟面试等活动，为毕

“一岗双培”人才培养模式、双导师制、订单班等人才培养模式，并荣获2021

届安徽省大学生职业规划设计大赛银奖；先后举办省级“启明星”就

度宣讲会等活动；推荐

项目《护理岗位就业基

本技能实训》获教育部2022年“宏志助航”计划线上课程建设课题

项目《护理岗位就业基 访企拓岗专项行动 校园空中双选会 各类专场招聘会 宣讲会 送岗面试等活动；辅导员主动进宿舍、进班级

，做到普

访企拓岗专项行动 校园空中双选会 各类专场招聘会 宣讲会 送岗面试等活动；辅导员主动进宿舍、进班级

切的优势，深入细致地开展就业指导服务工作

就业，形成就业工作联动协作机制，共同营造

(二) 开展访企拓岗 访企拓岗

学院积极开展“访

提供岗位近千个，不

组织举办“访企拓岗

宣讲会，鼓励和支持各系部自主进行毕业生就业市场的建设和开拓。

不断加强与医疗机构、医药类企业的联系，开展就业推荐活动；支持

各系部积极推荐毕业生，建立符合自身实际的实习就业基地，实现与

习、就业基地建设一体化，实

(四) 加强就业指导，

学院在做好毕业生就业意

个体相结合的就业指导。学院

盖，举办职业规划设计大赛、

“一岗双培”人才培养模式、双导师制、订单班等人才培养模式，并荣获2021

届安徽省大学生职业规划设计大赛银奖；先后举办省级“启明星”就

业指导专家进校园、“四进一促”就创业政策

困难学生参加“宏志助航”计划培训。申报

通学生定期谈、特殊学生重点谈，及时为毕业生答疑解惑，形式多样。

技巧，提升就业能力，规划职业生涯，打下良好的基础。

### （五）用好就业政策，丰富就业渠道

到学院加强思想引导，加强政策宣传，积极鼓励毕业生走向基层。

实施乡村振兴战略、服务乡村，积极引导毕业生到祖国需要的地方去。积极配合有关部门实

“特岗教师”“援疆援藏”“三支一扶”“西部计划”等基层就业项目，做好“三支一扶”“西部计划”

“特岗教师”“援疆援藏”“三支一扶”“西部计划”等基层就业项目，做好“三支一扶”“西部计划”

于征兵工作部署，积极引导毕业生参军入伍；借助互联网、大数据、

以及各类网络平台，分析并掌握医学类行业人才需求，开展专项招聘

活动。2022 届毕业生实现国家和地方基层项目就业 11 人，应征义务兵

2 人，自主创业 2 人，就业渠道较上届更加丰富。

### （六）关注重点群体，强化精准帮扶

“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的毕业生

就业帮扶工作的有关要求，健全就业帮扶机制，重点关注低收入家庭、

零就业家庭、残疾等重点群体毕业生就业帮扶，开展重点群体毕业生

“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的毕业生

“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的毕业生

尽快就业。除 1 人因备战考研，个人强烈要求暂不就业外，学院 2022

届重点群体毕业生去向落实率达到 100.00%。

## 结 语

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，是社会发展的压舱石。就业也是高校获取优质生源、检验人才培养质量、彰显办学成效、提升服务社会能力、对外树立良好形象的重要方式。人才培养的“最后一公里”，关系到万千家庭的稳定和幸福。以党的二十大精神为引领，以国务院《“十四五”就业促进规划》为指导方针，强化就业优先政策，健全就业促进机制，贯彻党中央、国务院和省委、省政府“稳就业”“促就业”决策部署，推进毕业生更加充

好 造

學 力 行  
就 良 醫

蔡元培



市蜀山区望江西路1166号 地址

(0551) 62532871 电话

<https://cc.ahmu.edu.cn> 网址

安徽省合肥